

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА СИМФЕРОПОЛЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

ПРИКАЗ

«08» июня 2015 года

№ 405

Об утверждении показателей эффективности
работы руководителей муниципальных
бюджетных образовательных организаций

На основании письма Министерства образования и науки России от 20.06.2013 года № АП – 1073/02 «О разработке показателей эффективности (вместе с методическими рекомендациями Министерства образования и науки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников)», Постановления Администрации города Симферополя от 31.03.2015 г. № 148 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым», в целях стимулирования труда за счет средств стимулирующей части фонда оплаты труда, руководителей муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения управления образования администрации города Симферополя Республики Крым, а также повышения качества и результативности их труда

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Показатели эффективности работы руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым, подведомственных Муниципальному казенному учреждению управления образования администрации города Симферополя Республики Крым (приложение 1).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования

Т.И.Сухина

	основных образовательных программ	граждан	граждан	граждан	граждан	граждан	
3	Показатель средней заработной платы в образовательной организации	Создание условий для доведения средней заработной платы работников дошкольных образовательных организаций до уровня средней заработной платы в регионе	Создание условий для доведения средней заработной платы работников дошкольных образовательных организаций до уровня средней заработной платы в регионе	Создание условий для доведения средней заработной платы работников дошкольных образовательных организаций до уровня средней заработной платы в регионе	Создание условий для доведения средней заработной платы работников дошкольных образовательных организаций до уровня средней заработной платы в регионе	Создание условий для доведения средней заработной платы работников дошкольных образовательных организаций до уровня средней заработной платы в регионе	до 15 %
4	Подготовка образовательной организации к новому учебному году	Наличие акта, полученного в установленный срок	Наличие акта, полученного в установленный срок	Наличие акта, полученного в установленный срок	Наличие акта, полученного в установленный срок	Наличие акта, полученного в установленный срок	до 15 %
5	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности образовательной организации	В соответствии с критериями паспорта безопасности	В соответствии с критериями паспорта безопасности	В соответствии с критериями паспорта безопасности	В соответствии с критериями паспорта безопасности	В соответствии с критериями паспорта безопасности	до 15 %
6	Снижение коэффициента травматизма по	*	*	*	*	*	до 10 %

	отношению к предыдущему периоду						
7	Наличие победителей и призеров в конкурсах, соревнованиях и олимпиадах	Не оценивается	Наличие победителей и призеров регионального, всероссийского, международного уровня, Всероссийской олимпиады школьников	Не оценивается	Наличие победителей и призеров регионального, всероссийского, международного уровня, наличие образцовых коллективов	Не оценивается	до 10 %
8	Участие в независимых сертифицированных исследованиях	*	*	*	*	*	до 10 %
9	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровне	*	*	*	*	*	до 10 %
10	Организация	Развитие	Развитие	Развитие	Развитие	Не оценивается	до 10%

	внеурочной деятельности	внеурочной деятельности. (Кол-во кружков, секций, студий, спортивных кружков) Охват воспитанников (в процентах от общего количества) занятиями в кружках, секциях и др.	внеурочной деятельности. (Кол-во кружков, секций, студий, спортивных кружков) Охват воспитанников (в процентах от общего количества) занятиями в кружках, секциях и др.	внеурочной деятельности. (Кол-во кружков, секций, студий, спортивных кружков) Охват воспитанников (в процентах от общего количества) занятиями в кружках, секциях и др.	внеурочной деятельности. (Кол-во кружков, секций, студий, спортивных кружков) Охват воспитанников (в процентах от общего количества) занятиями в кружках, секциях и др.		
11	Информационная обеспеченность образовательного процесса	Наличие сайта в соответствии с требованиями, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом)	Наличие сайта в соответствии с требованиями, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом), локальная сеть (учебная и административная)	Наличие сайта в соответствии с требованиями, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом), локальная сеть (учебная и административная)	Наличие сайта в соответствии с требованиями, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом), локальная сеть (учебная и административная)	Наличие сайта в соответствии с требованиями, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом), локальная сеть (учебная и административная)	до 10 %
12	Развитие	Аттестация	Аттестация	Аттестация	Аттестация	Аттестация	до 10 %

