

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА СИМФЕРОПОЛЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

ПРИКАЗ

«30» апреля 2015 г.

№ 315

О порядке установления стимулирующих
выплат руководителям муниципальных
образовательных организаций

На основании письма Министерства образования и науки России от 20.06.2013 года № АП – 1073/02 «О разработке показателей эффективности (вместе с методическими рекомендациями Министерства образования и науки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников)», Постановления Администрации города Симферополя от 31.03.2015 г. № 148 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым», в целях стимулирования труда за счет средств стимулирующей части фонда оплаты труда, руководителей муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения управления образования администрации города Симферополя Республики Крым, а также повышения качества и результативности их труда

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения управления образования администрации города Симферополя Республики Крым (приложение 1).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования

Т. И. Сухина

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения управления образования администрации города Симферополя Республики Крым

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения управления образования администрации города Симферополя Республики Крым (далее – Положение) разработано в соответствии с письмом Министерства образования и науки России от 20.06.2013 года № АП – 1073/02 «О разработке показателей эффективности (вместе с методическими рекомендациями Министерства образования и науки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников)», Постановлением Администрации города Симферополя от 31.03.2015 г. № 148 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым», в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных образовательных учреждений (далее – руководители учреждений) в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Настоящее положение определяет виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера.

1.3. Стимулирующие выплаты руководителям учреждений осуществляются в пределах средств на оплату труда с начислениями, утвержденных в бюджетных сметах соответствующих учреждений и сметах доходов и расходов от приносящей доход деятельности на соответствующий финансовый год.

1.4. Стимулирующие выплаты руководителям устанавливаются приказом начальника управления образования на основании решения Комиссии по оценке выполнения установленных показателей эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым подведомственных Муниципальному казенному учреждению Управлению образования Администрации города Симферополя

Республики Крым (далее - Комиссия), в соответствии с данным Положением, и на основании представленной администрацией муниципального образовательного учреждения аналитической информации.

1.5. Стимулирующие выплаты для руководителей муниципальных образовательных учреждений устанавливаются в размере до 20 процентов от общего объема фонда стимулирующих выплат образовательного учреждения.

2. Порядок установления и размеры стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений.

2.1. Руководителям учреждений устанавливаются следующие стимулирующие выплаты.

2.1.1. За интенсивность и высокие результаты работы.

2.1.2. За качество выполняемых работ.

2.1.3. По итогам работы.

2.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (п.2.1.1.) устанавливаются за:

- высокую результативность работы;
- обеспечение индивидуального подхода к учащимся в урочной деятельности при реализации образовательных учебных программ;
- участие в выполнении важных работ, общественно значимых мероприятий;
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб организации.

Конкретный размер выплат за интенсивность и высокие результаты определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника.

2.3. Для установления размера выплаты, указанной в пункте 2.2. руководитель образовательного учреждения не позднее 1-го числа следующего за отчетным периодом, предоставляет руководителю курирующего структурного подразделения управления образования города Симферополя отчет о результатах деятельности за отчетный период по выполнению установленных показателей эффективности работы.

По итогам рассмотрения предоставленных материалов Комиссия принимает решение о размерах стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных организаций, которое оформляется протоколом. Размеры стимулирующих выплат руководителям утверждаются приказом управления образования города Симферополя на основании заключения Комиссии (протокола).

2.4. Как исключение, стимулирующие выплаты с момента утверждения данного Положения до наступления отчетного периода определённого пунктом 2.5. Положения устанавливаются руководителям ежемесячно по результатам протокола заседания Комиссии на основании ходатайств, предоставленных коллегиальными органами образовательных учреждений, с учетом мнения руководителей структурных подразделений управления образования, без оценки выполнения показателей эффективности работы руководителей.

2.5. Установление размера ежемесячной стимулирующей выплаты осуществляется два раза в год по состоянию на 1 сентября и 1 января календарного года.

Изменение размера стимулирующей выплаты руководителей производится по состоянию на 1 сентября и 1 января.

2.6. Вновь назначенным руководителям выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере до 50 процентов от должностного оклада со дня назначения на должность на срок три месяца. После истечения трех месяцев выплата пересматривается с учетом критериев и показателей эффективности работы руководителей организаций.

2.7. Размер стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений может быть изменён в течение года на основании решения Комиссии соответствующим приказом начальника управления образования.

2.8. Основанием для уменьшения размера выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений могут служить:

- некачественное исполнение должностных обязанностей;
- нарушение трудового законодательства;
- неоднократное нарушение руководителем исполнительской дисциплины (некачественное ведение документации, несвоевременное представление материалов, неисполнение или несвоевременное исполнение приказов, распоряжений и др.);
- неоднократное обращение граждан по поводу конфликтных ситуаций в трудовом коллективе, между участниками образовательного процесса.

2.9. Основание для снятия выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений служат дисциплинарные взыскания.

Последующее установление стимулирующих выплат осуществляется после снятия дисциплинарного взыскания в порядке, установленном действующим законодательством.

2.10. Выплаты за качество выполняемых работ (п.2.1.2.) устанавливаются руководителям учреждений однократно в размере до 100 % от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, орденами и медалями Российской Федерации;

награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;

Выплата за качество выполняемых работ осуществляется на основании приказа начальника управления образования. Решение о выплате принимает начальник управления образования на основании представления руководителя курирующего структурного подразделения управления образования.

2.11. Выплаты по итогам работы (п.2.1.3.) устанавливаются с целью поощрения за общие результаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год (учебный год).

Устанавливаются руководителю одновременно в размере до 100 % от должностного оклада при определении размеров выплат по итогам работы учитывается:

- индивидуальные деловые качества, способствующие получению значительного экономического эффекта или повышению престижа учреждения;

- организация взаимодействия с прочими учреждениями, государственными (муниципальными) органами по направлению деятельности учреждения (вне рамок должностных обязанностей);

- курирование вопросов организации работы в условиях сетевого взаимодействия;

- организация работы с общественностью (вне рамок должностных обязанностей);

- оперативность принятия и реализации управленческих решений, организации и обеспечение выполнения поставленных задач.

Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) руководителя или в абсолютном размере.

Выплаты по итогам работы осуществляются на основании приказа начальника управления образования. Решение о выплате премии принимает начальник управления образования по результатам рассмотрения заявления руководителя или на основании представления руководителя курирующего структурного подразделения управления образования.

2.12. Премия и стимулирующие выплаты не начисляется за периоды, не относящиеся к фактически отработанному времени:

- временной нетрудоспособности;
- отпусков без сохранения заработной платы;
- очередных и учебных отпусков;
- повышения квалификации.